

От Работодателя

Директор
ФГБУ «НМИЦ колопроктологии
имени А.Н. Рыжих»
Минздрава России

От Работников

Председатель Профсоюзного комитета
МОО-ППОР ФГБУ «НМИЦ
колопроктологии имени А.Н. Рыжих»
Минздрава России РОО ПСРЗ г.Москвы



С.И.Ачкасов

20 г.



Е.Е.Поликарпова

20 г.

Дополнительное соглашение №1

к Коллективному договору

(рег.№ 181 от 22.04.24)

федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский
исследовательский центр колопроктологии имени А.Н. Рыжих» Министерства
здравоохранения Российской Федерации

на период действия с 2024 по 2027 гг.

Работодатель, в лице руководителя (директора) Ачкасова Сергея Ивановича, именуемый далее «Работодатель», действующего на основании Устава и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников - председателя первичной профсоюзной организации МОО-ППОР ФГБУ «НМИЦ колопроктологии имени А.Н. Рыжих» Минздрава России РОО ПСРЗ г.Москвы, Поликарповой Елены Евгеньевны, действующей на основании Устава Профсоюзной организации, вместе именуемые далее «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

I. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 19.04.2024 (рег.№181 от 22.04.24) на 2024-2027 г.г.:

1. Пункт 1.1.5 - исключить слова: «за исключением специально оговоренных отдельных пунктов».
2. Пункт 1.4.9. – заменить слова: *«очередной отпуск»* на: «ежегодный оплачиваемый отпуск...», согласно ст.114 ТК РФ».
3. Пункт 1.4.16 исключить
4. Пункт 2.4 подп.2 – изменить формулировку: *«Прием на работу оформляют Приказом «Работодателя», изданным на основании трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ч.1 ст. 68 ТК РФ)»* на: «Прием на работу оформляется трудовым договором, на основании которого «Работодатель» вправе издать Приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание Приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора (ч.1.стр.68)».
5. Пункт 2.8. – заменить формулировку пункта на: «В интересах улучшения деятельности ФГБУ «НМИЦ колопроктологии имени А.Н. Рыжих» Минздрава России «Работодатель» предоставляет «Работникам» возможность получения дополнительного профессионального образования (ст.21, ст.187, ст.197 ТК РФ), если это является условием выполнения «Работниками» определенных видов деятельности; направлением в научные командировки, обучение в ординатуре и аспирантуре на основании ходатайства руководителей подразделений и решения Ученого совета Центра. «Работникам», проходящим подготовку и получающим дополнительное профессиональное образование, «Работодатель» создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ.
6. Пункт 2.11 абз.2 под.3-4 – удалить слова: «- одинокие матери, имеющие детей до 16-летнего возраста; - отцы, воспитывающие детей до 16-летнего возраста без матери;»
7. Пункт 4.5. Лист 21, абз.3 – внести изменения: после слова «год» дополнить словами: «...год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ» (ст.99 ТК РФ).
8. Пункт 5.13. изменить слова – вместо: *«одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами до достижения ими возраста 18 лет - 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из названных лиц, либо разделены ими между собой»* на: «одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается «Работником» с «Работодателем». Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами».

II. Остальные условия Коллективного договора остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

III. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годы.